

Số: 69/BC-MNTĐ2

Tân Phú, ngày 08 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO
Về công tác thực hiện Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục
năm học 2024 - 2025

Đơn vị xây dựng Kế hoạch số 57A/KH-MNTĐ2 ngày 22 tháng 8 năm 2024 về cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2024 - 2025.

I. Những nội dung đề ra trong Kế hoạch nhằm thực hiện cải tiến chất lượng trong năm học 2024 - 2025

- Tiêu chuẩn 1: Tiêu chí 1.3: Hiệu trưởng cơ cấu giáo viên, nhân viên có tâm huyết với nghề tham gia các lớp tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nhằm đưa vào phụ trách các đoàn thể và tổ chức như: Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Khuyến học.

- Tiêu chuẩn 1: Tiêu chí 1.4: Hiệu trưởng tham mưu với Ban Giám đốc công ty đào tạo nguồn nhân lực đi đôi với kế hoạch tuyển sinh nhằm quy hoạch thêm 01 cán bộ quản lý đảm bảo đủ số lượng theo quy định.

- Tiêu chuẩn 2: Tiêu chí 2.1: Hiệu trưởng đề xuất với Ban Giám đốc công ty lập kế hoạch đăng ký cho Ban Giám hiệu nhà trường tham gia lớp Trung cấp chính trị để cán bộ quản lý nâng cao nhận thức về tư tưởng chính trị trong công tác quản lý.

- Tiêu chuẩn 2: Tiêu chí 2.2: CBQL tạo điều kiện cho 12 giáo viên chưa đạt chuẩn giáo viên mầm non (theo Luật Giáo dục 2019) tham gia học Đại học Sư phạm mầm non.

II. Kết quả thực hiện

- Tiêu chuẩn 1: Tiêu chí 1.3: Trong năm học 2024 - 2025 chưa thành lập được Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Khuyến học. Do giáo viên, nhân viên chưa mạnh dạn, nhiều giáo viên mới vào.

- Tiêu chuẩn 1: Tiêu chí 1.4: Biện pháp đề ra đã triển khai đầy đủ theo kế hoạch. Tuy nhiên, nguồn quy hoạch thêm 01 cán bộ quản lý đi đôi với chỉ tiêu sĩ số học sinh.

- Tiêu chuẩn 2: Tiêu chí 2.1: Tham mưu với chủ đầu tư cấp kinh phí. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch phân đầu hoàn thành.

- Tiêu chuẩn 2: Tiêu chí 2.2: Còn 07 giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ sư phạm mầm non (theo Luật Giáo dục 2019). Đến cuối năm 2026, 100% giáo viên đạt trình độ đại học.

III. Nhận xét, đánh giá

- Ưu điểm: Nhà trường được sự hỗ trợ sâu sát của chủ đầu tư, sự đồng lòng tâm huyết của tập thể giáo viên, nhân viên trong thực hiện kế hoạch năm học, kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục.

- Hạn chế: Trường tư thục đa số giáo viên tạm trú ít gắn bó lâu dài, khó khăn khi thực hiện kế hoạch theo lộ trình.

IV. Đề nghị

Không có.

Nơi nhận:

- P.VH-XH (P.Tân Phú);
- Lưu: VT.

 **HIỆU TRƯỞNG**
Phạm Thị Kim Ngọc

PHỤ LỤC
KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC NĂM HỌC 2024 - 2025
(Kèm theo Báo cáo số 69/BC-MNTĐ2 ngày 08/10/2025 của Trường Mầm non Trí Đức 2)

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2024 - 2025		Kết quả thực hiện			Ghi chú
		ND Kế hoạch cải tiến chất lượng được XD đầu năm	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục đã được điều chỉnh	Những công việc đã triển khai xong theo đúng KH (nêu rõ chất lượng, hiệu quả công việc)	Những công việc đang triển khai theo KH, hoặc chậm so với KH (lý do chậm tiến độ), đánh giá sơ bộ về những ND đã triển khai	Những công việc chưa triển khai (nêu rõ lý do)	
MỨC 1, 2, 3							
1	Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường						
	Tiêu chí 1.3	Hiệu trưởng cơ cấu giáo viên, nhân viên có tâm huyết với nghề tham gia các lớp tập huấn bồi	Hiệu trưởng tiếp tục duy trì cơ cấu tổ chức bộ máy theo quy định. Bồi dưỡng giáo viên và chọn ra những	Tổ trưởng rà soát lại thành viên trong tổ giới thiệu cá nhân có triển vọng phát triển, đáp ứng đủ điều kiện.	Trường không có tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam. Giáo viên, nhân viên chưa mạnh dạn, nhiều giáo viên mới.		

		dưỡng chuyên môn, nhằm đưa vào phụ trách các đoàn thể và tổ chức như: Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Khuyến học.	thành phần ưu tú giới thiệu cho các tổ chức xem xét và kết nạp vào Đảng, thành lập Chi đoàn. Động viên các công đoàn viên tích cực tham gia các phong trào của Công đoàn và đạt được những thành tích tốt.				
	<i>Tiêu chí 1.4</i>	Hiệu trưởng tham mưu với Ban Giám đốc công ty đào tạo nguồn nhân lực đi đôi với kế hoạch tuyển sinh nhằm quy hoạch thêm 01 cán bộ quản lý đảm bảo đủ số lượng theo quy định.	Hiệu trưởng tham mưu với Ban Giám đốc công ty đào tạo nguồn nhân lực nhằm quy hoạch thêm 01 cán bộ quản lý đảm bảo đủ số lượng theo quy định.	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tuyển sinh hàng năm, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu sĩ số.	Biện pháp đề ra đã triển khai đầy đủ theo kế hoạch. Nhìn chung biện pháp khả thi, hiệu quả cải thiện được điểm yếu của trường.	Không có	
2	Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên						

	<i>Tiêu chí 2.1</i>	Hiệu trưởng đề xuất với Ban Giám đốc công ty lập kế hoạch đăng ký cho Ban Giám hiệu nhà trường tham gia lớp Trung cấp chính trị để cán bộ quản lý nâng cao nhận thức về tư tưởng chính trị trong công tác quản lý.	Hiệu trưởng đề xuất với Ban Giám đốc công ty đăng ký cho Ban Giám hiệu nhà trường tham gia lớp Trung cấp chính trị.	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch phân đầu hoàn thành.	Tham mưu với chủ đầu tư cấp kinh phí.	Không có	
	<i>Tiêu chí 2.2</i>	CBQL tạo điều kiện cho 12 giáo viên chưa đạt chuẩn giáo viên mầm non tham gia học Đại học Sư phạm mầm non.	Năm học 2025-2026 và những năm tiếp theo hiệu trưởng có kế hoạch xây dựng lộ trình cho giáo viên nâng chuẩn để đảm bảo đủ trình độ chuẩn giáo viên mầm non, cụ thể 07 giáo viên đang học nâng chuẩn giai đoạn 2025-2026 tốt nghiệp đại học. Hiệu trưởng đề	Hiện nay 07 giáo viên đã đi học lớp nâng chuẩn.	Còn 07 giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ sư phạm mầm non. Đến cuối năm 2026, 100% giáo viên đạt trình độ đại học.	Không có	

			xuất với Ban Giám đốc công ty chế độ, chính sách, tăng lương để đội ngũ an tâm công tác; tạo điều kiện về thời gian, động viên tinh thần giáo viên học tập nâng chuẩn trình độ chuyên môn, nghịệp vụ sư phạm và công tác tuyển giáo viên đầu vào đạt trình độ cao đăng trở lên.				
--	--	--	--	--	--	--	--



HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Kim Ngọc